

I.V.P.G.

*Élaboré par : © F. Gendre, R. Capel & S. Codrescu
MFO - Méthode Fonctionnelle Online
Tests et Psychométrie*

Monsieur Nom Prénom

Test N° 72858

UNE ANALYSE FONCTIONNELLE DES PRÉFÉRENCES EXPRIMÉES DANS UN INVENTAIRE DE VALEURS PROFESSIONNELLES ET GÉNÉRALES

LES SPÉCIFICITÉS DE L'I.V.P.G. SONT LES SUIVANTES :

Profil du groupe de référence en scores bruts comparables;

Comparaisons INTRA- et INTER-individuelles (résultats non standardisés ET standardisés);

Haute fidélité (précision) des évaluations, validité éprouvée vis-à-vis de divers tests reconnus (cf. manuel);

Évaluations indépendantes du sexe de la personne

Monsieur Nom Prénom, 25 ans
OCCUPATION ACTUELLE : Profession

CONDITIONS DE PASSATION ET FIABILITÉ DES RÉSULTATS :
L'expression de vos valeurs par l'intermédiaire de cet inventaire a été :
facile précise modérément motivée très contrastée
Les résultats sont fiables et interprétables

**Hiérarchie des VALEURS
PERSONNELLES**

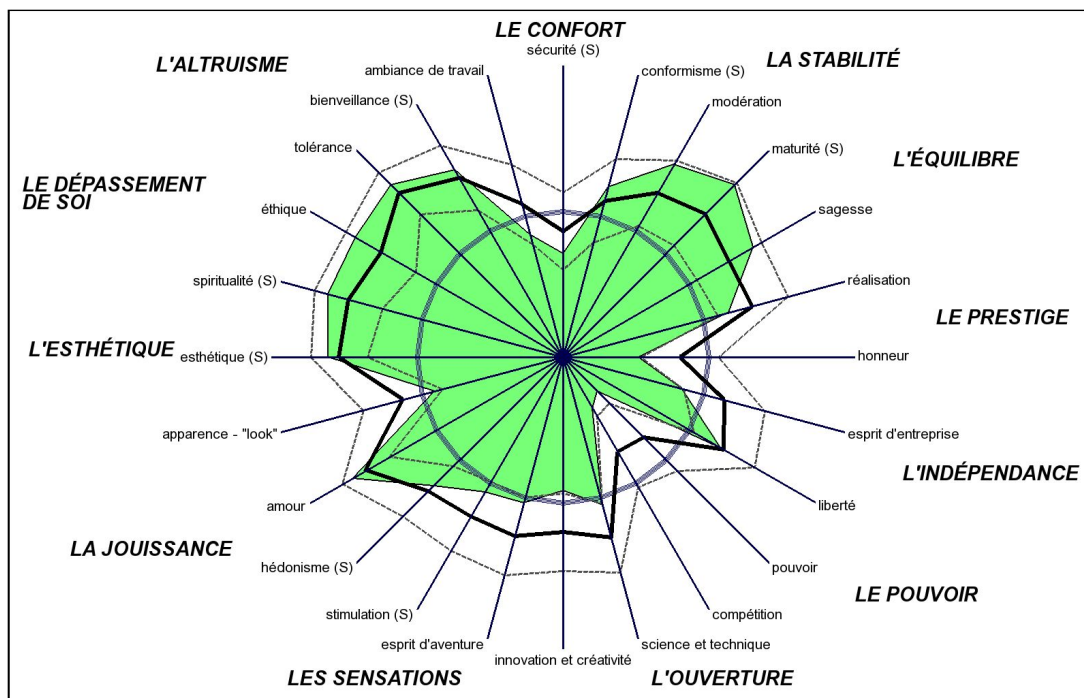
**Hiérarchie des VALEURS
PROFESSIONNELLES**

TOLÉRANCE, JUSTICE ET ÉQUITÉ	1	ÉTHIQUE ET DÉONTOLOGIE
ALTRUISME ET BIENVEILLANCE	2	SOLIDARITÉ ET ENGAGEMENT
PROFITER DE LA VIE	3	BONNE AMBIANCE AU TRAVAIL
SAGESSE ET MODÉRATION	4	ACTIVITÉS VARIÉES
LIBERTÉ DE CHOIX ET DE PENSÉE	5	BESOIN DE DÉVELOPPEMENT
CAPACITÉ D'ADAPTATION	6	AUTONOMIE ET INDÉPENDANCE
OUVERTURE ET CRÉATIVITÉ	7	RESPECT DE LA HIÉRARCHIE
RESPECT DES TRADITIONS	8	EFFICACITÉ ET INNOVATION
STABILITÉ ET SÉCURITÉ	9	ENVIRONNEMENT CONFORTABLE
RÉALISATION PERSONNELLE	10	PRESTIGE ET STATUT SOCIAL
HONNEUR ET RESPECTABILITÉ	11	AUTORITÉ ET RÔLE DE DIRECTION
POUVOIR ET INFLUENCE	12	SALAIRE ET AVANCEMENT

Note : la hiérarchie intra-personnelle des valeurs s'obtient SANS COMPARAISON à un groupe, une population ou collectivité.

Profil individuel et profil de référence EN SCORES BRUTS

Profil individuel en scores bruts : surface verte (S) : échelles de Schwartz
Groupe de référence (n = 3230, profil moyen en scores bruts) = trait gras ; pointillés = plus ou moins un écart-type.
Cercle gris épais = niveau de l'indifférence (la valeur convient "plus ou moins", équivalent de la réponse "3" dans le questionnaire)



Liste des réponses de Monsieur Nom Prénom, 25 ans

Explication des chiffres : à gauche l'attractivité de l'item ; à droite (entre parenthèses) la réponse de la personne.

3.2 Éviter d'être redevable, ne rien devoir à personne.	(5)	4.2 Être spontané et naturel.	(3)
4.1 Avoir de bonnes relations avec ses collègues de travail.	(5)	4.2 Être attaché à des croyances religieuses ou mystiques.	(3)
3.1 Vivre dans un lieu où règnent la sécurité et la justice.	(5)	2.8 Pouvoir se fixer ses propres objectifs.	(3)
4.6 Être fidèle et loyal envers ses amis et ses proches.	(5)	1.5 Chercher toujours à se surpasser.	(3)
3.4 Jouir des bonnes choses de la vie, aussi bien matérielles que spirituelles.	(5)	1.2 Pour toute entreprise, viser la réussite et le succès.	(3)
5.0 Être capable de comprendre et de partager les sentiments des autres.	(5)	1.6 Être organisé et ordonné.	(3)
4.9 Être capable de tendresse.	(5)	3.0 Se consacrer à une cause à laquelle on croit.	(3)
5.0 Être large d'esprit et tolérer des croyances et des idées différentes.	(5)	2.6 Obéir à une autorité que l'on reconnaît.	(3)
2.8 Vivre en sécurité avec sa famille et la préserver.	(5)	4.6 Vivre en toute simplicité, se contenter du nécessaire.	(3)
4.4 Être une personne digne de confiance, sur qui l'on peut compter.	(5)	3.7 Exprimer librement ses émotions.	(3)
4.6 Respecter la nature et l'environnement, préserver les ressources naturelles.	(5)	3.4 Avoir une vie variée, remplie de défis, de changements, de nouveautés.	(3)
5.0 Faire preuve de tolérance et accepter les autres tels qu'ils sont.	(5)	3.1 Respecter les aînés, honorer la mémoire des anciens.	(3)
4.4 Vivre en accord avec la nature.	(5)	5.0 Respecter et apprécier les Beaux-arts.	(3)
5.0 Viser une certaine sagesse.	(5)	3.0 S'intéresser au progrès scientifique et technique.	(3)
5.0 Considérer tous les êtres humains comme égaux, quelle que soit leur race et leur religion.	(5)	2.2 Être respecté par autrui.	(3)
1.2 Avoir un travail.	(5)	5.0 Lutter pour des idéaux.	(2)
5.0 Agir en accord avec soi-même.	(5)	1.4 Tenir un rôle clef dans l'activité d'un groupe.	(2)
4.0 Vivre en respectant des principes moraux.	(5)	3.1 Avoir une vie sociale active en fréquentant beaucoup de gens.	(2)
4.0 Regarder la réalité en face, y compris les aspects sombres ou difficiles de l'existence.	(5)	1.2 Ne pas perdre la face, soigner son image publique.	(2)
4.4 Chercher à atteindre une harmonie intérieure.	(5)	1.2 Gagner beaucoup d'argent.	(2)
3.9 Vivre les plaisirs de la vie sans pression ni stress.	(5)	2.4 Se réaliser en atteignant ses objectifs.	(2)
4.4 Être conscient de soi, apprendre à se connaître.	(5)	3.3 Être logique et rationnel.	(2)
4.0 Respecter le travail intellectuel, favoriser le développement de la connaissance.	(5)	2.1 Être déterminé et ferme dans ses opinions.	(2)
5.0 Se montrer équitable, donner à chacun les mêmes opportunités.	(5)	1.8 Être reconnu pour le travail que l'on a fait.	(2)
5.0 Chercher le Bien en toute occasion et éviter les mauvaises actions.	(5)	4.3 Être capable de tout "plaquer" pour changer de vie et s'occuper de soi.	(2)
5.0 Respecter l'héritage culturel et préserver les œuvres du passé.	(5)	3.2 Être indépendant et se suffire à soi-même.	(2)
3.9 Être responsable et assumer les conséquences de ses actes.	(5)	2.7 Rechercher l'aventure et le risque.	(2)
5.0 Aspirer à un monde de paix, sans tensions ni conflits.	(5)	4.3 Chercher à compenser les inégalités entre êtres humains.	(2)
2.9 Prendre soin de sa santé physique et mentale.	(5)	3.3 Être indépendant dans son travail.	(2)
3.9 Avoir de bonnes manières, se montrer poli.	(5)	1.2 Ignorer les tabous, braver certains interdits (sexe, produits illicites...).	(2)
5.0 Être clément et pardonner aux autres.	(5)	2.5 Se préoccuper de son apparence.	(2)
5.0 Être authentique et sincère.	(5)	3.2 Respecter les traditions et préserver les coutumes.	(2)
4.9 Donner un sens à sa vie.	(5)	3.7 Vivre des expériences stimulantes et avoir une vie excitante.	(2)
4.5 Agir en accord avec ses propres principes.	(5)	1.8 Compter pour les autres, se sentir quelqu'un d'important.	(2)
5.0 Vivre une relation amoureuse durable.	(5)	1.0 Être influent, avoir un impact sur les gens et sur les événements.	(2)
4.4 Être curieux et s'intéresser à la nouveauté et à l'inconnu.	(5)	1.7 Être patriote.	(1)
5.0 Être généreux et partager avec autrui.	(5)	1.8 Contrôler ou dominer autrui en exerçant le pouvoir.	(1)
4.6 S'apprécier, avoir le respect de soi.	(5)	2.7 Adhérer à un groupe ou à une communauté.	(1)
4.1 Faire preuve d'originalité, de créativité et d'imagination.	(5)	1.3 Affronter et au besoin écarter autrui pour arriver à ses fins.	(1)
4.3 Rencontrer l'amour.	(5)	4.0 Se sacrifier pour les autres.	(1)
4.5 Se soumettre aux circonstances de la vie, accepter la fatalité.	(5)	1.0 Se trouver en situation de direction et de commandement.	(1)
4.5 Ne pas chercher à se "mettre en avant", rester modeste.	(4)	1.0 Jouir de la reconnaissance sociale.	(1)
3.9 Agir librement et de son propre chef.	(4)	2.6 Être "dans le vent", suivre les modes.	(1)
2.0 Éviter de s'endetter.	(4)	1.0 Faire preuve d'autorité.	(1)
2.5 Être capable, compétent et efficace.	(4)	1.0 Exercer une profession prestigieuse	(1)
5.0 Être altruiste et prêt à rendre service aux autres.	(4)	1.9 Contribuer à la protection du pays et à la sécurité nationale.	(1)
3.9 Fuir la monotonie du quotidien au travers des loisirs (musique, cinéma, lecture, sport, ...).	(4)	1.1 Chercher à occuper une position sociale élevée.	(1)
4.3 S'efforcer de rendre le monde meilleur.	(4)	1.3 Vouloir être à chaque fois le meilleur, être un gagnant.	(1)
4.8 Jouir de liberté d'expression.	(4)		
4.2 Mener le style de vie qui nous plaît.	(4)		
4.1 Éviter les extrêmes dans les sentiments et les actions, rester modéré.	(4)		
3.4 Innover et entreprendre dans des domaines encore peu explorés.	(4)		
2.2 Respecter ses devoirs et remplir ses obligations.	(4)		
5.0 Être honnête, sans jamais tricher ni mentir.	(4)		
4.0 Se contrôler et se discipliner, être maître de soi.	(4)		
3.8 Aborder l'existence de manière adulte et responsable.	(4)		
4.7 Revendiquer l'égalité des chances et les mêmes droits pour tous.	(4)		
3.8 Vivre une passion amoureuse.	(4)		
2.4 Réaliser ses projets.	(4)		
4.6 Être coopératif et capable de collaborer.	(4)		
3.6 Réfléchir avant d'agir, ne pas faire les choses à la hâte.	(4)		
3.5 Faire les choses avant tout pour le plaisir.	(4)		
3.8 S'intéresser aux nouvelles inventions.	(4)		
2.6 Vivre dans un environnement confortable.	(4)		
5.0 Avoir des amis proches et sincères sur qui l'on peut compter.	(4)		
4.8 Se centrer sur les aspects spirituels et non matériels de la vie.	(4)		
2.7 Fonder une famille pour avoir des enfants.	(4)		
3.0 Chercher à s'améliorer et progresser.	(4)		
2.7 Être prudent et ne pas mettre sa vie en danger.	(4)		
4.2 Défendre les principes démocratiques.	(4)		
5.0 Respecter autrui, quoi qu'il fasse.	(4)		
2.1 Faire preuve de persévérance, ne pas renoncer malgré les difficultés.	(4)		
2.9 Être élégant et prendre soin de son habillement.	(3)		
4.1 Être franc et ne pas craindre de dire ce que l'on pense.	(3)		
3.9 Combattre les injustices sociales.	(3)		
2.5 Choisir toujours la méthode la plus efficace pour atteindre son but.	(3)		
4.6 Voir la vie du bon côté, être "positif".	(3)		
4.3 Soutenir une cause humanitaire.	(3)		

Explications pour l'interprétation des résultats

L'inventaire de Valeurs Générales et Professionnelles "IVPG" dont vous venez de recevoir les résultats n'est pas un "test" à proprement parler, mais une méthode permettant de mieux cerner et connaître les domaines de valeurs que vous investissez, ou non, dans votre vie de tous les jours, privée ou professionnelle. Cet inventaire est construit selon une technique nouvelle appelée "© méthode fonctionnelle" qui est aussi à la base des Inventaires LIVAP/LIMET (Intérêts) et L.A.B.E.L. (personnalité). Cette méthode offre plusieurs moyens originaux permettant de mieux se connaître:

1. L'IVPG calcule, dans un premier temps, des indices de contrôle des circonstances de la passation qui permettent de mieux mesurer la valeur que l'on peut accorder aux résultats. Il arrive en effet que le questionnaire n'ait pas convenu pour une raison ou une autre (âge, langue, culture, manque de collaboration, etc.), et dans ce cas il est inutile d'accorder trop de valeur aux résultats.
2. L'IVPG classe les valeurs les plus courantes dans notre société en fonction de l'ensemble de vos réponses. Ce classement (hiérarchie) peut être exprimé en termes de valeurs PERSONNELLES ou générales, et il peut aussi être exprimé en termes de valeurs PROFESSIONNELLES.
3. L'IVPG permet une comparaison directe de votre profil personnel avec le profil moyen du groupe de référence. Le mode de calcul exclusif de la méthode fonctionnelle permet en effet de montrer des profils en scores "bruts", non standardisés, c'est-à-dire conformes à la valeur "absolue" que vous accordez aux différentes valeurs.
4. La possibilité d'établir des profils non-standardisés n'exclut pas leur standardisation, comme c'est le cas dans la plupart des autres tests existants. Cependant, la lecture d'un profil standardisé est plus difficile et réservée aux professionnels de l'évaluation qui disposent d'une version plus technique des résultats (pages 3 à 5 de la sortie pdf). Vous aurez donc toujours avantage à consulter une ou un psychologue-conseiller/-ère pour mieux comprendre la signification de vos résultats, non seulement par rapport à vous-même, mais aussi pour les situer par rapport aux normes de la population dans laquelle vous vivez.

En résumé, la page 2 des résultats IVPG contient l'essentiel des informations que vous pouvez comprendre et assimiler sans aide particulière.

En haut de la page 2 : la rubrique "CONDITIONS DE PASSATION ET FIABILITÉ DES RÉSULTATS" vous indique si la passation est tout à fait fiable ("Les résultats sont fiables et interprétables), ou si l'IVPG a été rempli un peu vite, avec peu d'attention, ou en ne variant pas suffisamment les réponses ("Les résultats doivent être interprétés avec précautions"). Si les indices de contrôle détectent des défauts plus graves, tels un problème de compréhension des items, ou une réelle difficulté à répondre à un tel questionnaire, la phrase suivante s'affiche : "Les résultats ne peuvent pas donner lieu à une interprétation fiable". Enfin, il se peut que vous ayez inversé l'échelle de réponses, ce qui ôte toute valeur aux résultats. Dans ce cas une phrase vous invite à vérifier cette hypothèse en vous référant à la page 6.

À mi-hauteur de la page 2 vous trouvez une double hiérarchie des principales valeurs ayant cours dans notre société, telles qu'elles peuvent être classées en fonction de l'ensemble de vos réponses. Vos valeurs préférées sont en haut, alors que celles qui vous indiffèrent ou que vous rejetez figurent en bas de liste. À gauche les valeurs sont exprimées dans un vocabulaire plus proche de la vie privée, alors qu'à droite elles sont exprimées dans des termes plutôt professionnels.

Le graphique situé en bas de la page montre, de manière plus détaillée que dans une simple hiérarchie, votre "profil" de valeurs, ainsi que celui du groupe de référence. Le trait noir gras représente le profil moyen de ce groupe. Entre les traits fins, pointillés, se trouvent la plupart (environ 70%) des résultats enregistrés pour ce questionnaire. Si votre profil (coloré) dépasse le trait pointillé extérieur, la valeur correspondante peut être considéré comme "très investie" par rapport à la plupart des gens. Si votre profil dépasse "en dedans" le trait pointillé intérieur, alors votre investissement pour la valeur correspondante peut être considérée comme très faible (ou se réduire à un rejet) par rapport à l'investissement de l'individu "moyen".